

Am Lehrstuhl für Sport- und Gesundheitsdidaktik (Prof. Dr. Filip Mess), Fakultät für Sport- und Gesundheitswissenschaften, Technische Universität München, ist zum 01.03.2020 eine Stelle einer/eines

Wissenschaftlichen Mitarbeiterin/Mitarbeiters, Postdocs (TV-L 13, 100%)

befristet auf 3 Jahre zu besetzen. Die Stelle ist thematisch in der Interventionsforschung im Bereich der Prävention und Gesundheitsförderung im Setting der stationären und ambulanten Pflege angesiedelt und in der Arbeitsgruppe GIG (Gesundheitsförderung, Interventionsforschung, Gesundheitseinrichtungen) eingebettet.

Einstellungsvoraussetzung ist eine abgeschlossene Promotion aus dem Bereich der Gesundheitswissenschaften, Sportwissenschaft, Public Health, Psychologie, Pädagogik oder Pflegewissenschaft mit starkem Bezug zum Thema Gesundheitsförderung und Prävention. Expertise im Bereich Betriebliche Gesundheitsförderung/Betriebliches Gesundheitsmanagement, fundierte Kenntnisse in qualitativen und quantitativen Forschungsmethoden (Schwerpunktsetzung quantitative Methoden inkl. multivariate Analysemethoden), eigenverantwortliches Arbeiten, Kooperationsfähigkeit in einem interdisziplinären Team sowie internationale Publikationserfahrungen werden erwartet. Erfahrungen im Pflegesektor sind wünschenswert.

Die zu besetzende Position wird u.a. mit folgenden Tätigkeiten befasst sein:

- Konzeption, Durchführung und Auswertung von Mixed-Methods Analysen und Evaluationen
- Verfassen von Publikationen
- Entwicklung von Maßnahmen der Gesundheitsförderung und Prävention für stationäre und ambulante Pflegesettings
- Entwicklung von Handlungsleitfäden, Toolboxes und Selbstlernprogrammen auf Basis der entwickelten Maßnahmen
- Aufbau von und enge Zusammenarbeit mit regionalen Gesundheitsförderungs-Clustern
- Projektmanagementaufgaben
- Drittmittelakquise
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung der Arbeitsgruppe GIG

Da die laufenden Projekte der Arbeitsgruppe in Bayern, Brandenburg und Berlin lokalisiert sind (primärer Arbeitsort ist München), ist Reisebereitschaft eine Voraussetzung für die Einstellung.

Wir bieten eine vielfältige, spannende und im großen Umfang selbstbestimmte Tätigkeit in einem Forschungsgebiet mit hoher gesellschaftlicher Relevanz sowie ein wertschätzendes und kooperationsbetontes Arbeitsumfeld.

Die Technische Universität München strebt eine weitere Erhöhung des Frauenanteils an. Qualifizierte Frauen werden deshalb nachdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Qualifikation bevorzugt.

Für evtl. Rückfragen und weitere Auskünfte steht Ihnen Dr. Doris Gebhard (Leitung Arbeitsgruppe GIG) gerne zur Verfügung (doris.gebhard@tum.de). Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (einschließlich Motivationsschreiben, Lebenslauf sowie relevante Zeugniskopien in einer PDF-Datei) per E-Mail bis spätestens 20.01.2020 an Anja Spieler: anja.spieler@tum.de.