

# Diversity aktuell

November 2020/ Ausgabe 9

Liebe Fakultätsmitglieder,

Das aktuelle Jahr erfordert Geduld, neue Formate und innovative Ideen für die online Lehre. Wir wünschen dennoch einen guten Start in das Wintersemester und möchten Sie auch dieses Mal mit dem Infoblatt „Diversity aktuell“ über wichtige Neuigkeiten aus den Bereichen Gleichstellung und Diversität informieren.



## ▪ Inhalt

1. Aktuelles
2. Angebote Gleichstellung und Diversität
3. Termine im Semester
4. Rückblick auf Veranstaltungen

## ▪ Aktuelles

### **Diversity-Preis – Bewerbungsphase bis 08. Januar 2021**

Für den Diversity-Preis können wieder sehr gute, diversitätsbezogene Abschlussarbeiten in den Bachelor-, Master- und Lehramtsstudiengängen, sowie Promotionsarbeiten eingereicht werden. Zugelassen sind alle wissenschaftlichen Arbeiten, die im vergangenen Jahr an der Fakultät SG eingereicht wurden. Die Abschlussarbeiten müssen über die Lehrstühle und die Fachgebiete empfohlen werden.

Die Arbeiten sind mit dem dazugehörenden Gutachten und einem kurzen Empfehlungsschreiben der Betreuer\*innen bis zum 08.01.2021 an die Diversitätsbeauftragte zu senden.

### **Diversitätsbericht 2020**

Der Diversitätsbericht der Fakultät informiert über diversitätsrelevante Forschungsprojekte, Veröffentlichungen, Vorträge und Lehrveranstaltungen der wissenschaftlichen Einrichtungen. Zudem wird über die Umsetzung der Fördermaßnahmen in den Bereichen geschlechtliche Gleichstellung, Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Studium und Internationalisierung berichtet.

Relevante Forschung, Publikationen, Lehrveranstaltungen, Berichte oder Kooperationen aus dem Jahr 2020, die im Diversitätsbericht erscheinen sollen, können bei der Diversitätsbeauftragten eingereicht werden. Eine Erinnerungsmail wird in den nächsten Tagen an die wissenschaftlichen Einrichtungen verschickt.

### **Austausch zum Thema Chancengleichheit**

Seit April ist die Stabstelle Chancengleichheit in einem offenen Chat-Kanal erreichbar. In dem Chat postet der TUM Familienservice Informationen und Tipps für (Studierenden-) Eltern, „hört“ aufmerksam auf Ihre Anliegen und ermuntert, Ihre Erfahrungen mit anderen zu teilen, um gemeinsam im Austausch zu bleiben.

Die Vernetzung läuft über den für alle Mitglieder unserer Universität zugänglichen TUM Rocket Chat. Um teilzunehmen, rufen Sie bitte [chat.tum.de](https://chat.tum.de) auf und loggen Sie sich mit Ihrer TUM-Kennung (z.B. "ab12cde") ein. Sie müssen sich nicht extra registrieren. Der Chat ist als offener Kanal eingerichtet, den Sie über die Suche mit dem #chancengleichheit finden können.

### **Anonyme Feedbackmöglichkeit**

Die Fakultät bietet nun die Möglichkeit anonyme Rückmeldungen zu Gender- und Diversitätsthemen einzureichen. Unter der Webseite [wiki.tum.de/x/GANSHw](https://wiki.tum.de/x/GANSHw) können Sie bei Interesse Ihre Anregungen, Ideen und Bemerkungen ohne Kontaktangaben mitteilen.

## Antirassismus an der Hochschule

Angesichts der diesjährigen Black-Lives-Matter-Bewegung soll das Thema Rassismus im Universitätsalltag stärker in den Blick genommen werden.

Hierfür ist es wichtig, Erfahrungen, Anliegen oder Ideen der gesamten Universitätsgemeinschaft zu sammeln, um so die richtigen Bedarfe aufzudecken. Diese können entweder über das Kontaktformular [wiki.tum.de/x/GANSHw](https://wiki.tum.de/x/GANSHw) (auch anonym möglich) oder direkt per E-Mail an die Diversitätsbeauftragte gesendet werden. Außerdem wurde der neue [#anti-racism Chat](#) erstellt, der ebenfalls für jegliche Anliegen, aber auch Diskussionen zum Thema Rassismus zur Verfügung steht.

## ▪ Angebote Gleichstellung und Diversität

### Förderungen Diversitätsfonds

Die Fakultät verfolgt die Stärkung geschlechtlicher Gleichstellung, diversitätsgerechter Forschung, barrierefreier Teilhabe am Universitätsleben und der Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Studium für Beschäftigte und Studierende. Entsprechende förderungswürdige Maßnahmen und Konzepte können mit Fördermitteln aus dem Diversitätsfond unterstützt werden. Anträge für diversitätsorientierte Vorhaben oder Anfragen können jederzeit an die Diversitätsbeauftragte gestellt werden.

### Förderungen für Promovierende und Habilitierende

Aktuelle Ausschreibungen für Nachwuchswissenschaftlerinnen entnehmen Sie bitte der Diversity-Homepage. Die Diversitätsbeauftragte berät Sie gerne bei finanziellen Notlagen sowie zu Möglichkeiten der Unterstützung zur weiteren wissenschaftlichen Qualifikation.

### Pflegelots\*innen an der TUM

An der TUM stehen ab sofort in München, Garching, Freising und Straubing sowie am Klinikum rechts der Isar frisch ausgebildete Pflegelots\*innen als Ansprechpartner\*innen für alle TUM-Angehörigen zu Fragen rund um die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf zur Verfügung.

## ▪ Termine im Semester

### Diversity Seminare für Studierende

Auch im Wintersemester 2020/21 finden wieder Diversity Seminare im Rahmen der überfachlichen Kompetenzen mit ECTS Erwerb statt.

Mehr Informationen finden Sie unter: <https://www.chancengleichheit.tum.de/karriere-und-weiterbildung/trainings/>

### Tech Feminismus – Wie geschlechtsneutral ist Big Data?

11.11.2020 | 19:30 Uhr | Online - Veranstaltung

Von der intelligenten Videokamera, die Frauen mit dunkleren Haaren für Männer hält, über die Rekrutierungssoftware, die männliche Bewerbungen bevorzugt, bis zu der Suchmaschinenplattform, die Frauen keine Stellen für Führungspositionen anzeigt, wenn sie nach Jobs suchen – die Liste der Beispiele, in der Software zu genderbasierten Ungerechtigkeiten führt, ist lang. Zugleich werden mit Hilfe von künstlicher Intelligenz immer mehr Studien durchgeführt, um

genau diese Diskriminierung mit Daten und Zahlen sichtbar zu machen. Einige Fragen sind dennoch unbeantwortet: Können wir Diskriminierung überhaupt verdaten? Können komplexe Softwaresysteme Diskriminierungen korrigieren oder sind sie vielmehr ein Mittel, das zusätzliche Diskriminierungen auslöst und geschlechterbezogene Ungleichheit verstetigt? Ist in Daten veritas oder nur Verzerrung zu finden?

Alle Informationen und die Anmeldung finden Sie unter: <https://www.blz.bayern.de/veranstaltung/tech-feminismus-r-wie-geschlechtsneutral-ist-big-datar.html>

### **Vortragsreihe Pflege (Online)**

Ab 17.11.2020 | 13:00-15:00 Uhr

Im Wintersemester 2020/2021 werden wieder Online-Informationsveranstaltungen zu den Themen Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf angeboten. Thema des ersten Termins: „Häusliche Pflege – So geht’s: Finanzierung und Leistungsansprüche“. Die weiteren Termine und Themen werden zeitnah auf der Webseite veröffentlicht.

Weitere Informationen finden Sie unter:

<https://www.chancengleichheit.tum.de/familie/pflege/vortragsreihe-pflege/>

### **1. Virtuelles Familiencafé der Münchner Hochschulen**

01.12.2020 | 13:00-14.00 Uhr | Virtuell über Google Meet | Zum Austausch und zum Kennenlernen anderer Studierender mit Kind(ern) findet das Familiencafé der Münchner Hochschulen zum ersten Mal virtuell statt.

Über Themen wie Vereinbarkeit von Studium und Kind, Hochschule zu Corona-Zeiten, fehlende Kinderbetreuung, Finanzierung des Studiums oder Planung des Studiums können (werdende) Studierendenmütter und -väter untereinander oder auch mit Fachpersonen aus dem Studentenwerk München, der Ludwig-Maximilians-Universität München, der Hochschule München sowie aus unserem TUM Familienservice in Dialog treten.

Zur Anmeldung senden Sie einfach vorab eine Nachricht an [familienservice@zv.tum.de](mailto:familienservice@zv.tum.de). Wir senden Ihnen zeitnah den Zugangslink zu.

### **KidsTUMove Winteraktionstage**

15.02.-19.02.2021 | Vor Ort oder Online

Auch in den nächsten Faschingsferien finden wieder die Winteraktionstage statt. Parallel wird ein "Online kidsTUMove Event für alle" angeboten. Willkommen sind alle Kinder zwischen 6-18 Jahren, insbesondere auch Kinder mit chronischen Erkrankungen (z. B. angeborene Herzfehler, Krebserkrankungen, Bluthochdruck, Adipositas) und alle Geschwisterkinder, sowie Freund\*innen. Auch einzelne Tage sind buchbar. (Aufgrund der aktuellen Situation können die Winteraktionstage nur unter Vorbehalt durchgeführt werden.)

## ▪ Rückblick auf Veranstaltungen

### KidsTUMove Sommercamp 2.0 Wohnzimmeredition - Spiel, Spaß und Action für Zuhause



Abbildung 1: Das virtuelle Sommercamp war ein voller Erfolg

Bedingt durch die Corona-Pandemie stand die diesjährige KidsTUMove Sommercamp-Woche unter dem Motto „Gemeinsam aktiv – Die Wohnzimmeredition“. Dabei drehte sich alles um die kunterbunte Farbenwelt, weshalb jeder Tag unter einem anderen Farbenmotto stand. So wurden zum Beispiel Gegenstände in verschiedenen Farben gesammelt, es wurde gebastelt und passende Spiele und Workshops live über die Internetplattform Zoom oder per Video und Anleitung zur asynchronen Teilnahme auf Padlet angeboten. Gesendet wurde das Live-Programm direkt vom TUM Campus im Olympiapark. Insgesamt nahmen 13 Kinder und Jugendliche mit chronischen Erkrankungen (u.a. angeborenem Herzfehler, onkologische Erkrankung) sowie gesunde Geschwister und Freunde im Alter zwischen 7 und 15 Jahren in der ersten Augustwoche an dem Online-Camp teil.

Gestartet wurde jeden Morgen mit einem Farbengruß in den Tag. Danach folgten aktivierende Bewegungseinheiten: Eine Olympiade, Warm-up mit Musik, Life Kinetik, Yoga, und weitere Spiele zur Steigerung der körperlichen Aktivität vor den Bildschirmen. Anschließend konnten verschiedenste Workshops live oder als Video zum Nachschauen ausprobiert werden. Um die Bildschirmzeiten gering zu halten, gab es verschiedene Tageschallenges, die gemeinsam mit der Familie bewältigt werden konnten.

Es war eine einzigartige und erlebnisreiche Woche mit vielen spannenden Erlebnissen. Auch für das Team und die vielen helfenden Studierenden war es eine bereichernde Woche trotz großer technischer und logistischer Herausforderungen. Die Mission, den Kindern eine ganze Woche voller Freude zu bieten, war erfolgreich abgeschlossen!

Mehr Informationen über KidsTUMove und das Sommercamp finden Sie unter:  
<https://www.sg.tum.de/kidstumove/startseite/>

## 8. Deutscher Diversity-Tag



Abbildung 2: Der Flyer des diesjährigen Diversity-Tags zum Thema geschlechtlicher Vielfalt

Auch im Jahr 2020 beteiligte sich die Fakultät für Sport- und Gesundheitswissenschaften am Diversity-Tag der Charta der Vielfalt, dieses Mal mit einem Fokus auf geschlechtlicher Vielfalt. Hierzu wurde in einem Diversity-Gespräch die Schnittstelle zwischen Trans\*/Inter\* und Gesundheit und die Frage, wie Toleranz gegenüber geschlechtlicher Vielfalt im Studienalltag umgesetzt werden kann, diskutiert. Dafür sprachen Ann Kristin Augst von der Universität Augsburg und die beiden Diversity- und Queer-Referenten der studentischen Vertretung der TUM, Severin Böhmer und Paul Oppenrieder, mit der Diversitätsbeauftragten Andrea Göttler.

Das Diversity-Gespräch ist weiterhin als Download verfügbar.

### **Kontakt**

Technische Universität München  
Fakultät für Sport- und Gesundheitswissenschaften

Andrea Göttler  
Diversitätsbeauftragte  
Tel.: 089 289 24694  
andrea.goettler@tum.de  
www.sg.tum.de